

VII Encuentro de Investigación •Alberto Magno•



Percepción de los habitantes de Bucaramanga sobre la modalidad de teletrabajo.

Información del semillero o grupo de investigación

SEMILLERO CAPITAL INTANGIBLE

Objetivo general del Semillero: Identificar y evaluar el contexto empresarial y las prácticas llevadas a cabo en el área de talento humano de las empresas ubicadas en Bucaramanga y su área metropolitana que afectan a dicha población.

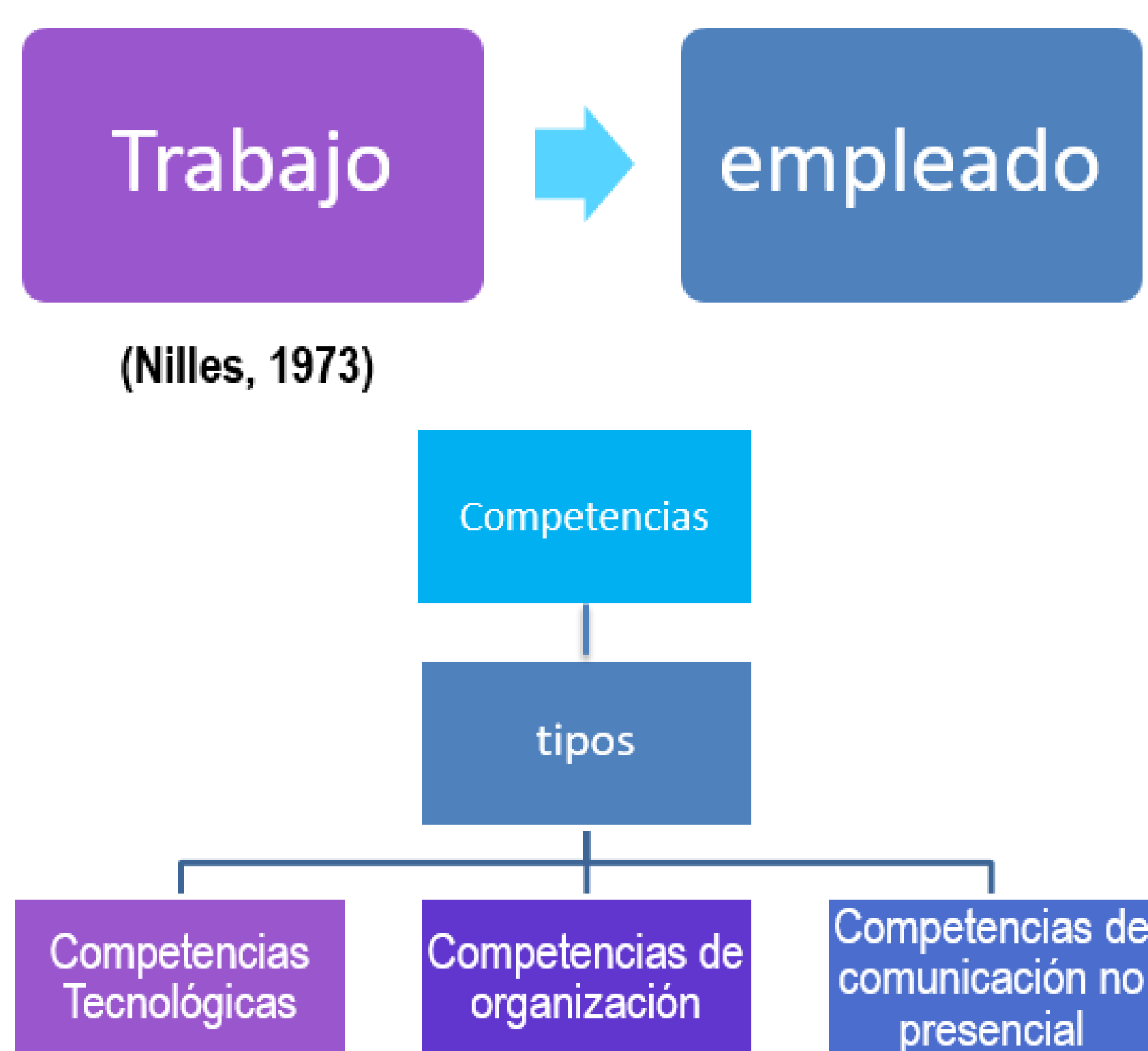
Problema a resolver

El teletrabajo Según Contreras y Rojas (2015) es una forma tangible de sostenibilidad, puesto que permite la creación de empleos de manera virtual y remota para personas discapacitadas, personas en áreas lejanas o padres de familia que quieran compartir más tiempo con sus hijos. Gracias al auge de las telecomunicaciones, en Colombia esta modalidad ha tomado una inclinación creciente al pasar de los años, por consiguiente, es indispensable observar los beneficios que esta herramienta le proporciona a los trabajadores. En términos académicos, para la investigación es relevante indagar cuáles son las opiniones de las personas frente a este modo de laborar, teniendo en cuenta múltiples factores como los horarios, el uso de las TIC, la autonomía, la carga laboral, entre otros factores que puedan alterar su respuesta. De esta manera este conocimiento será de gran ayuda para individuos que quieran informarse sobre esta práctica, así de este modo podrán decidir si les gustaría empezar a trabajar con esta modalidad asumiendo las responsabilidades que lleva consigo, de igual forma la investigación les permitirá a las empresas conocer las ventajas y desventajas de este régimen laboral y por lo tanto podrán tomar decisiones asertivas frente a esta metodología.

Objetivo General

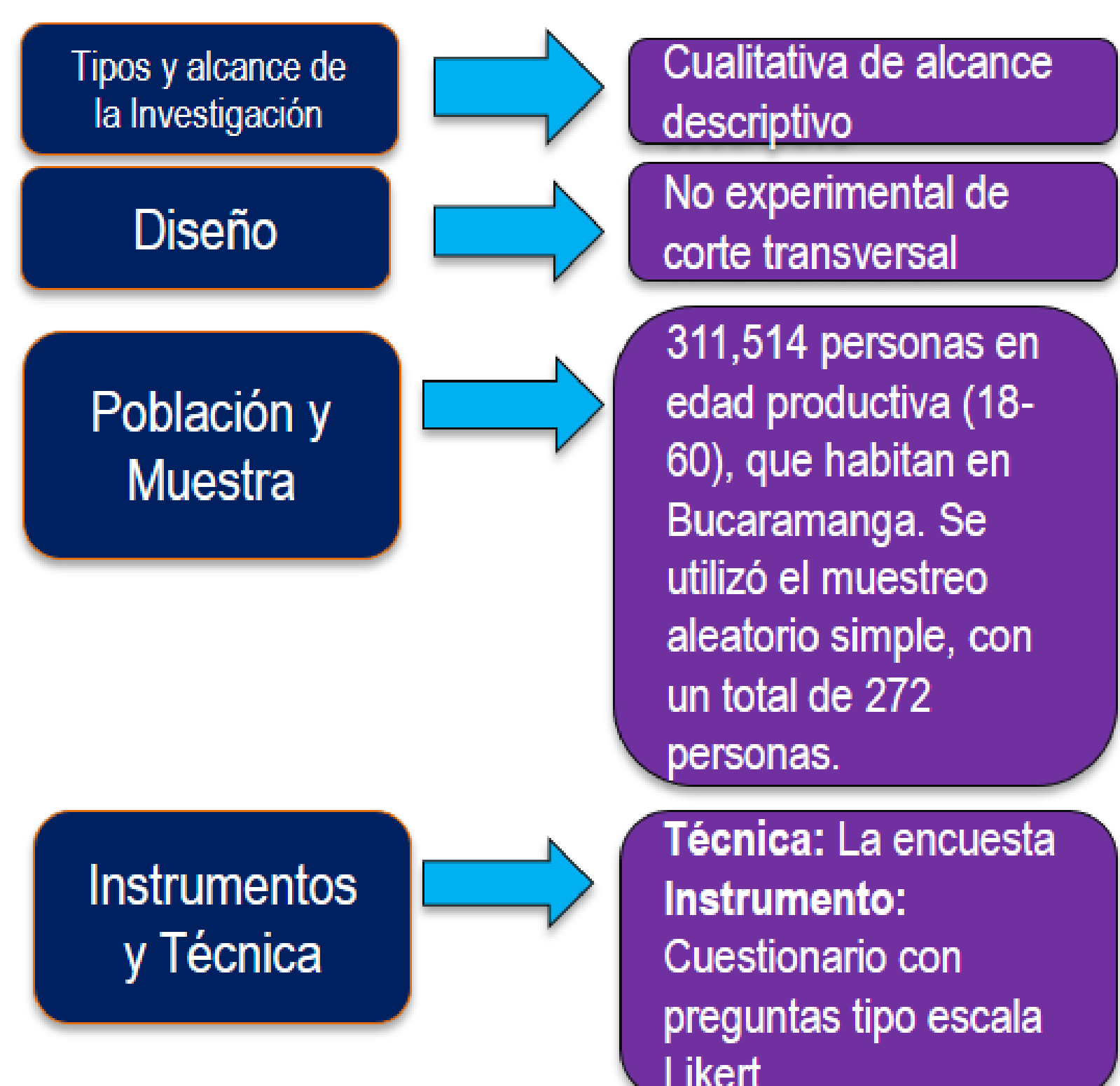
Analizar la percepción de los habitantes de Bucaramanga sobre la modalidad de teletrabajo.

Definición del Problema



Alles, (2006) Preciado, (2006) Martín, (2018)

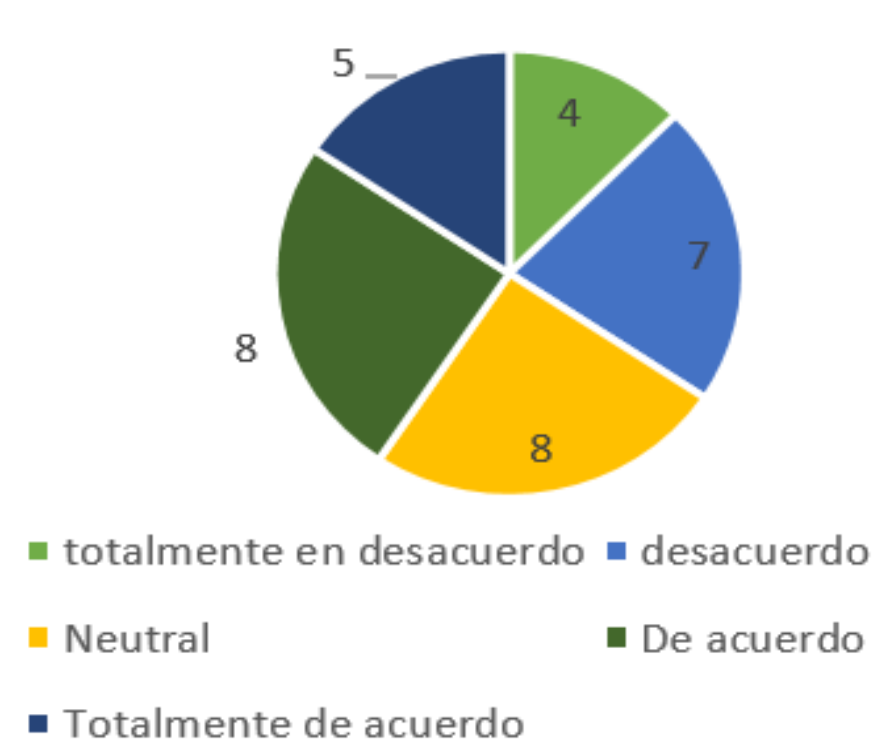
Metodología empleada



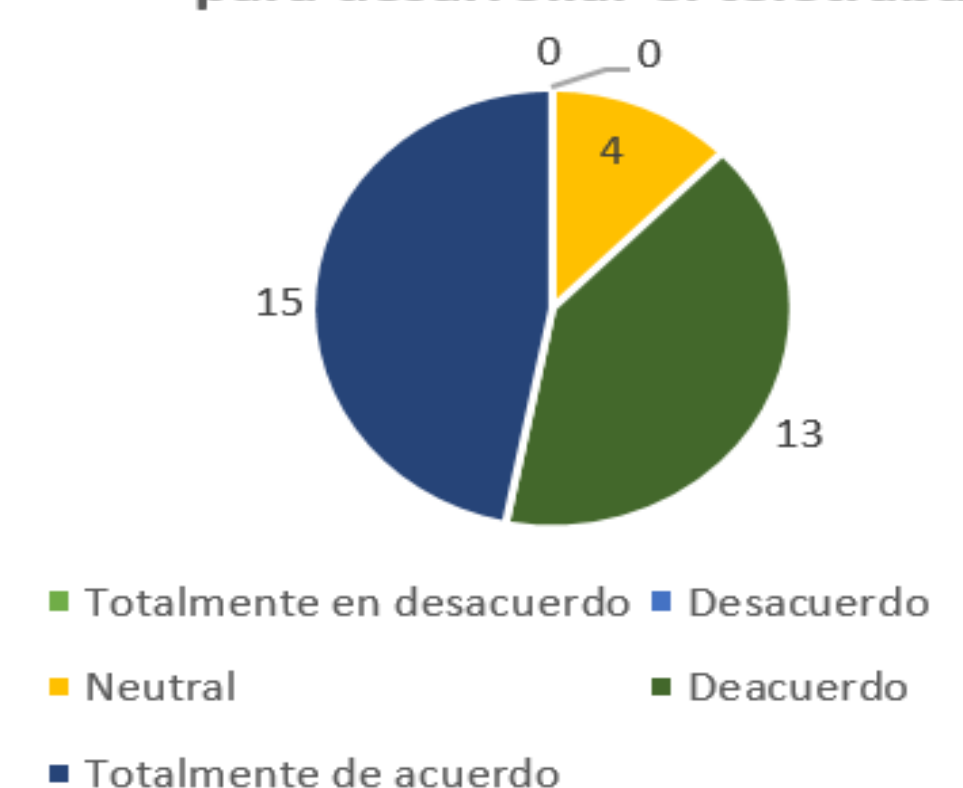
(Hernández Sampieri, 2014)

Resultados esperados

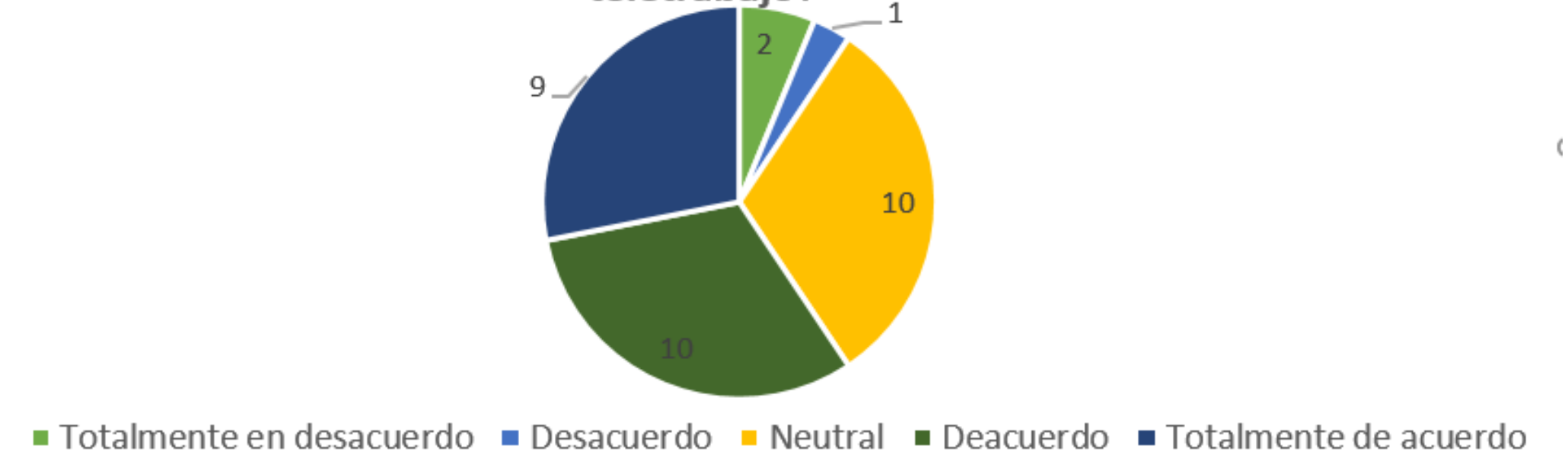
¿Tiene conocimiento de las diferentes modalidades de teletrabajo?



¿Cree poseer competencias laborales para desarrollar el teletrabajo?



¿Se encuentra de acuerdo en laborar en la modalidad del teletrabajo?



Principales referentes bibliográficos

- Alles, M. A. (2006). Selección por competencias. Argentina: Ediciones Granica S.A.
- Contreras, O. E., & Rojas, I. R. (2015). Teletrabajo y Sostenibilidad Empresarial. Una reflexión desde la gerencia del talento humano en Colombia. *El Sevier*, 77.
- Hernandez, Sampieri (2014). Metodología de la Investigación. México D.F. : Punta Santa Fe.
- Martín, P. (2018). Teletrabajo y comercio electrónico. Madrid, España: Ministerio de educación de España.
- Nilles, J. (1973). El teletrabajo. Krieger Pub CO.
- Preciado, A. (2006). Modelo de evaluación por competencias laborales. México: Publicaciones Cruz O.S.A